



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARAÑÓN**

**CONVOCATORIA N° 001-2021/MPM**

**CONVOCATORIA POR SUPLENCIA  
PARA LA CONTRATACIÓN DE  
PERSONAL PARA LA  
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE  
MARAÑÓN**

**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057.**

**COMITÉ DE SELECCIÓN DE PROCESOS DE  
CONVOCATORIAS PÚBLICAS DE PERSONAL  
SUJETO AL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

**COMISION DE SELECCIÓN CONFORMADO CON R.A. N° 011-2021-MPM/A**

**HUACRACHUCO, AGOSTO DEL 2021**

*gm*  
*du*  
*du*



**BASES PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITO PARA LA  
CONTRATACIÓN POR SUPLENCIA DE PERSONAL SUJETO AL RÉGIMEN  
DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

**1. FINALIDAD**

Establecer los procedimientos para implementar el proceso de Concurso Público para la cobertura de plazas vacantes por suplencia en la Municipalidad Provincial de Marañón, por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 - Régimen Especial para Contratos Administrativos de Servicios (CAS).

**2. OBJETIVOS**

Contratar los servicios para cubrir puestos por suplencia dentro de la Municipalidad Provincial de Marañón, previo concurso CAS 2021.

**3. PLAZAS VACANTES**

La plaza motivo de concurso se genera en atención al requerimiento del área Usuaría de la Municipalidad Provincial de Marañón, la cual se detalla en el (**Anexo 01 – Plazas Vacantes**).

**4. BASE LEGAL**

- ✓ Constitución Política del Perú.
- ✓ Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades.
- ✓ Ley N° 28411 - Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- ✓ Ley N° 31084.- Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021.
- ✓ Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Ley N° 26771 - Ley de Nepotismo.
- ✓ Ley N° 29973 - Ley General de Persona con Discapacidad.
- ✓ Ley N° 29248 - Ley del Servicio Militar.
- ✓ Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- ✓ Decreto Supremo N° 033-2005-PCM; Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Decreto Legislativo N° 276; Ley de las Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- ✓ Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- ✓ Decreto Supremo N° 021-2000-PCM; Reglamento de la ley de Nepotismo, modificado e incorporado por los Decretos Supremos N° 017-2002-PCM y N° 034-2005-PCM.
- ✓ Resolución de Contraloría N° 320-2006-CG, que aprueba "Normas de Control Interno".



- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PR, de fecha 01 de setiembre de 2010.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1442 D.L. de la gestión Fiscal de los RRHH en el sector público.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo 1057.
- ✓ Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- ✓ Informe Técnico N° 000357-2021-SERVIR-GRGSC, alcances de la Ley N° 31131, sobre los contratos administrativos de servicio.
- ✓ Resolución de Alcaldía N° 011-2021-MPM que se CONFORMA la Comisión de Selección y Evaluación para Convocatorias del Personal A Plazo Fijo Bajo El Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, para el ejercicio económico 2021.
- ✓ Resolución de Alcaldía N° 094-2021-MPM/A, aprueba el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) – I Reformulado -2021.
- ✓ Manual de Organizaciones y Funciones 2014.
- ✓ Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA, lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID 19.
- ✓ Informe N° 0197-2021-MPM/RR.HH.
- ✓ Informe legal N° 159-2021-MPM-GM-GAJ/G, Informe legal sobre la continuidad de concurso público destinados a cubrir necesidades de naturaleza transitoria o suplencia.
- ✓ Carta N° 009-2021-MPM/SG.RR.HH., autorización para la continuación del proceso de selección por necesidad transitoria del D.L. 1057 CAS.
- ✓ Decreto de Urgencia N° 034-2021, que establece medidas para el otorgamiento de la Prestación económica de protección social de emergencia ante la pandemia del corona virus COVID 19".

## 5. EL COMITÉ DE SELECCIÓN

### 5.1 INTEGRANTES

El proceso estará a cargo de la Comisión de Selección y Evaluación para cubrir plazas de personal administrativo bajo el régimen del Decreto Legislativo 1057 por suplencia, conformada mediante Resolución de Alcaldía N° 011-2021-MPM/A, de fecha 06 de diciembre del 2019.

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de un Comité de Selección, integrado por tres miembros titulares; en caso uno de sus miembros se vea impedido, por caso fortuito o fuerza mayor, de participar en alguna de las etapas del presente concurso, podrá ser reemplazado por uno (01) de los miembros suplentes.



El Comité de Selección tiene la facultad de interpretar las Bases del presente concurso cuando se presentan dudas o vacíos en éstas, resolviendo los hechos que se presentan, salvaguardándose el debido procedimiento y resolviéndose estas situaciones en mérito a los principios de igualdad y equidad.

## 5.2 OBLIGACIONES.

La Comisión de Concurso Público tendrá las siguientes funciones:

1. Elaborar el acta de instalación, las actas sucesivas de las reuniones indicando su finalidad, y el acta final del proceso del concurso.
2. Conducir e implementar el proceso y convocatoria del Concurso Público.
3. Calificar los currículums vitae de cada postulante.
4. Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos y no aptos en cada etapa del proceso de selección.
5. Conducir y calificar la Entrevista Personal.
6. Determinar los **GANADORES** del Concurso Público y la Lista de Elegibles.
7. Elaborar y presentar el Informe Final a la Gerencia Municipal.

## 5.3 PROHIBICIONES

Según Ley N° 26771 - Ley de Nepotismo, y su correspondiente reglamento, en caso que un miembro de la Comisión sea cónyuge, conviviente o pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad de alguno de los postulantes, deberá abstenerse de participar en la evaluación y calificación del referido postulante, debiendo comunicarlo expresamente por escrito.

## 6. ETAPAS

El presente proceso de selección consta de las siguientes siete (07) etapas:

N°	ETAPAS
1	Convocatoria
2	Inscripción de postulantes
3	Verificación del cumplimiento del perfil requerido
4	Evaluación curricular de los postulantes seleccionados
5	Entrevista Personal
6	Publicación de resultados finales
7	Suscripción y registro del Contrato



## 7. DISPOSICIONES GENERALES

Para el presente proceso de selección, las etapas que cuentan con pesos específicos:

ETAPAS	PUNTAJE	PESOS ESPECÍFICOS
Evaluación Curricular	60	60 %
Entrevista Personal	40	40 %
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

## 8. CONVOCATORIA

La convocatoria es publicada tanto en el Portal del Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, de conformidad con la Resolución Ministerial N° 124-2018-TR, que aprueba el Manual de Usuario del Aplicativo para el Registro y Difusión de las Ofertas Laborales del Estado, en cumplimiento de lo establecido por el Decreto Supremo N° 003-2018-TR, como en el aplicativo informático denominado **Registro Nacional de Convocatorias Públicas (RENACP)** para el registro y difusión de ofertas laborales del estado, adicionalmente, con la finalidad de lograr una amplia participación de postulantes, la convocatoria podrá ser difundida por la Unidad de Recursos Humanos de la MPM, mediante la publicación de avisos en el Portal Institucional de la entidad ([www.munimaranon.gob.pe](http://www.munimaranon.gob.pe)) y en el periódico mural de la entidad.

## 9. MODALIDAD DEL PROCESO

- ✓ El proceso de concurso público, se realizará de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial para Contratos Administrativos de Servicios (CAS) y la Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.

## 10. DE LAS BASES.

Las Bases se publicarán y podrán descargarse gratuitamente de la Página Web de la Municipalidad Provincial de Marañón ([www.munimaranon.gob.pe](http://www.munimaranon.gob.pe)), durante los días establecidos en el Cronograma de las Bases.

## 11. DEL CONCURSO PÚBLICO.

### 11.1 REQUISITOS

Los requisitos que deben cumplir los postulantes para la cobertura de plaza vacante por suplencia por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, son:



- a) Cumplir con el REQUISITOS para el cargo al que postula de acuerdo a los TDR que forma parte de las bases.
- b) Declaración Jurada, según **Anexos 02, 03, 04, 05, 06, 07 y 08**.
- c) Currículum Vitae descriptivo y documentado, debidamente foliado y rubricado en cada página.

La organización y presentación del currículum vitae, se efectuará separadas en el siguiente orden y secciones:

1. Solicitud de Postulante al Proceso de Selección (**Anexo 02**), en el exterior del sobre.
2. Declaraciones Juradas (**Anexos 03, 04, 05, 06, 07 y 08**).
3. Copia de DNI.
4. Resumen de Currículum Vitae
5. Formación Académica.
6. Experiencia laboral (contratos, órdenes de servicio, constancias, certificados y otros).
7. Capacitación (Certificados, constancias, diplomas y otros).

#### 11.2 PRESENTACIÓN DE SOLICITUD Y ACREDITACIÓN DE REQUISITOS DE LA INSCRIPCIÓN

El postulante presentará la solicitud (ANEXO 2) de participación en el Concurso Público por suplencia precisando la plaza o cargo, código y Dependencia a la que postula, en mesa de partes de la Municipalidad Provincial de Marañón, sito en la Av. 28 de Julio S/N Huacrachuco, en las fechas señaladas en el Cronograma establecido en las bases, adjuntando lo siguiente:

- a) Currículum Vitae documentado, en sobre cerrado, indicando en el rotulado del sobre el cargo, código y dependencia al que postula, según el siguiente rotulo:

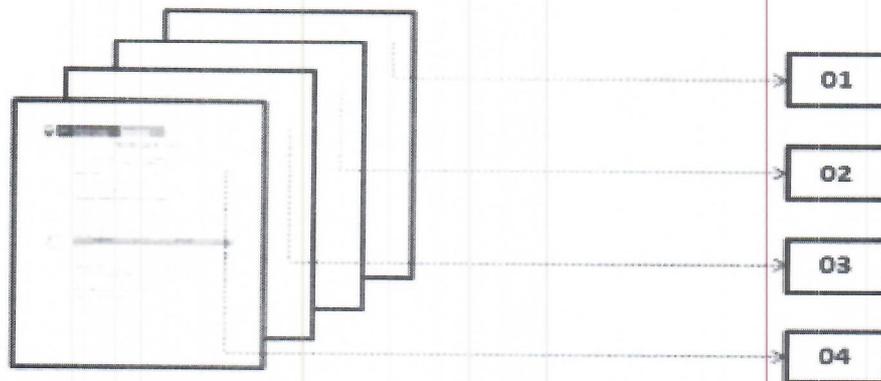
<b>SEÑORES:</b>	
<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARAÑÓN COMISIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN POR SUPLENCIA D.L N° 1057 CONVOCATORIA N° 001-2021-MPM.</b>	
Apellidos y Nombres del Postulante	:
Código del Cargo	:
Denominación del Cargo	:
Dependencia	:
N° de folios del CV	:



### 11.3 DEL CURRICULUM VITAE

El postulante presentará su currículum vitae en forma descriptiva y documentada en copia simple, la misma que se considerará como declaración jurada, sujeta a verificación posterior, adoptándose de ser el caso las acciones legales y administrativas por falsedad de información o falsificación de documentos.

El Currículum Vitae y anexos debe presentarse en un folder debidamente foliado con números y rubricados en la parte superior derecha de cada página, el incumplimiento de la presente disposición es motivo de **DESCALIFICACIÓN** y considerado como **NO APTO**.



### 12. DE LA EVALUACIÓN

El Proceso de Concurso Público para la cobertura de plazas vacantes por suplencia por contrato bajo la Modalidad del Decreto Legislativo N° 1057, consta de dos (2) Etapas de Evaluación con los siguientes puntajes:

- Evaluación Curricular : 60 Puntos
- Evaluación de Entrevista Personal : 40 Puntos

El tipo de Evaluación es centesimal (total 100 puntos)

#### 12.1 EVALUACIÓN CURRICULAR (60 PUNTOS)

El currículum vitae será evaluado en base a los siguientes factores:

- Formación Educativa (Grados, Títulos, Constancia de Estudios Universitarios Certificado de Estudios Secundarios)
- Experiencia laboral en el cargo o trabajos afines (Constatación a través de Contratos de trabajo, Certificados de Trabajo, Boletas de Pago u Orden de Servicio)



- Cursos de Especialización, Diplomados, Capacitación, en temas relacionados al cargo que postula.
- Resoluciones u otros documentos de felicitación.

En el factor de Capacitación, se considerará los cursos realizados en los últimos cinco (05) años a la fecha de evaluación según cronograma de las Bases.

El postulante que no sustente con documentos el cumplimiento de la totalidad de los requerimientos mínimos (formación educativa, experiencial laboral, cursos de especialización) señalados en las Bases del Concurso o no presente las Declaraciones Juradas firmadas de acuerdo a los formatos que se adjuntan en los Anexos, será considerado como **NO APTO.**

En el factor Experiencia Laboral, se analizará la misión y funciones principales del puesto para establecer los requisitos de experiencia general y específica para ocupar un puesto:

En caso de existir empate en el resultado final, se definirá al ganador al postulante que obtenga mayor puntaje en la formación educativa.

**\* Experiencia General:**

Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente (adjuntar constancia de egreso), lo que incluye también las prácticas profesionales (sea en el sector público o privado).

Para aquellos puestos donde que no se requiere formación técnica o universitaria completa o solo se requiere formación básica el tiempo de experiencia se contará cualquier experiencia laboral.

**\* Experiencia específica:**

La experiencia que se exige para el puesto, se asociara a tres (03) elementos: la función y/o materia del puesto, si debe o no estar asociada al sector público y si se requiere nivel específico del puesto.

El puntaje mínimo aprobatorio es de treinta y cinco (35) puntos en la evaluación curricular, aquellos postulantes que no alcancen el referido puntaje mínimo serán considerados **NO APTO.**

**Publicación de Resultados Preliminar:** La comisión elaborará y publicará los resultados preliminares en lugar visible de la institución de la Municipalidad Provincial de Marañón (Página WEB, Periódico Mural y otros) con los **APTOS** para la entrevista personal.



## 12.2 EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL (40 PUNTOS)

La entrevista personal será realizada en las instalaciones de la Municipalidad Provincial de Marañón y estará a cargo de los miembros del Comité de Selección. Se evaluarán las habilidades, coherencia argumentativa, empatía y asertividad al momento de dar respuesta a las diversas preguntas que se le formulen al postulante, ya sea sobre su experiencia profesional, situaciones determinadas en las que se le ubique, y su relación con diversos aspectos (artes, cultura, naturaleza, sociedad, Estado, mercado, etc.) La entrevista personal dará lugar a un máximo de CUARENTA (40) puntos, obtenido del promedio del puntaje otorgado por cada integrante del Comité de Selección.

**El puntaje mínimo aprobatorio es de veinticinco (25) puntos en la entrevista personal, aquellos postulantes que no alcancen el referido puntaje mínimo serán considerados NO APTO.**

## 12.3 RESULTADO FINAL

El resultado final se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en las etapas de evaluación curricular y entrevista personal.

El resultado final será publicado en la página Web de la entidad y Periódico Mural de la Municipalidad Provincial de Marañón, en la fecha establecida en el Cronograma del Concurso Público.

## 13. DE LA CONVOCATORIA Y CRONOGRAMA DEL PROCESO DEL CONCURSO

### 13.1 DE LA CONVOCATORIA:

La convocatoria se realizará mediante publicación en el Portal del Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, página web ([www.munimaranon.gob.pe](http://www.munimaranon.gob.pe)), y periódico mural de la Municipalidad Provincial de Marañón, conforme se tiene precisado en el cronograma de las bases.



13.2 CRONOGRAMA DEL PROCESO DEL CONCURSO.

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	02/08/2021	Concejo Municipal
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	02/08/2021	Sub Gerencia de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en Radio, Pagina Web, Periódico Mural de la Municipalidad.	06/08/2021	Sub Gerencia de Recursos Humanos
4	Presentación de la hoja de vida (Curricular Vitae) documentada en Mesa de Partes de la Municipalidad en la siguiente dirección: Av. 28 de Julio S/N Centro Cívico – Huacrachuco o al correo institucional: <a href="mailto:mesadepartes@munimaranon.gob.pe">mesadepartes@munimaranon.gob.pe</a>	09 al 10-08-2021 Horario: 07:30 a.m. - 1.00 p.m.	Oficina de Tramite Documentario
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Evaluación Curricular.	11/08/2021	Comisión Evaluadora
6	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular:	11/08/2021	Comisión Evaluadora
	• Publicación de Resultados Preliminares	10.00 a.m.	
	• Presentación de Reclamos	11/08/2021 • De 10.00 am - 12.00 m.m.	
	• Absolución de Reclamos	• De 10:30 a.m. a 12.30 p.m.	
7	Entrevista Personal	12-08-2020.	Comisión Evaluadora
	Lugar: Auditorium de la Municipalidad Provincial de Marañón.	A Partir de 8:00 a.m.	
8	Publicación de Resultado Finales	12/08/2021	Comisión Evaluadora
		11:00 a.m.	
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Adjudicación de plazas	12/08/2021	Comisión Evaluadora/ Gerencia Municipal
		11.30 a.m.	
10	Informe Final de la Comisión de Selección y Evaluación para Cubrir Plazas de Personal Administrativo Bajo el Régimen del Decreto Legislativo 1057.	13/08/2021	Comisión Evaluadora
11	Suscripción de Contrato	A Partir del 13/08/2021	Gerencia Municipal
12	Inicio de Labores	13/08/2021	Gerencia Municipal



**CRITERIOS DE EVALUACIÓN.**

**13.3 EVALUACION CURRICULAR**

**B.- GRUPO TECNICO**

		Aspecto a Evaluar	Pjto.	Máx.
a. Formación Académica	a.1	Título de Profesional Técnico	30	30
	a.2	Grado de Bachiller. - Excluyente con la a.1, si se refiere a los mismos estudios.	30	
	a.3	Egresado universitario o técnico - Excluyente con la a.1 y a.2, si se refiere a los mismos estudios.	25	
	a.4	Estudios universitarios o técnicos no concluidos.	20	
b. Capacitaciones	b.1	Estudios de especialización (Diplomado) relacionados al cargo (5 pts c/u) (1) (2)	10	15
	b.1	Capacitaciones en áreas relacionadas con el cargo. - Realizadas en los últimos cinco (05) años, un (01) punto por cada uno de ellos (máximo 5 certificados) (3)	05	
c. Experiencia Laboral	c.1	Experiencia laboral general: - Corresponde 0.20 por cada mes acreditado. - Un mes equivale a treinta (30) días. - No corresponde puntaje por periodos menores a treinta (30) días.	5	10
	c.2	Experiencia laboral específica al cargo que postula. - Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a treinta (30) días. - No corresponde puntaje por periodos menores a treinta (30) días.	5	
d. Méritos	d.1	Felicitaciones (Un punto por cada Resolución, máximo hasta 05 puntos)	05	05

- (1) Aquellos cursos, programas, diplomados, post títulos y otros que acrediten una formación académica especializada en una materia relacionadas al cargo por igual o más de 60 horas lectivas.
- (2) A partir de la vigencia de la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, los diplomados de post grado deberán tener un mínimo de veinticuatro (24) créditos. Así mismo, cada institución universitaria determinara los requisitos y exigencias académicas, así como las modalidades en las que dichos estudios se cursan, dentro del marco de la citada Ley.
- (3) Aquellas capacitaciones, certificados y otros que acrediten estudios o cursos especializados en una materia relacionadas al cargo por igual o más de 30 horas lectivas.



## ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJES	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA PERSONAL		40 PUNTOS
✓ Seguridad y Estabilidad Emocional	10	
✓ Conocimientos Inherentes al Cargo Solicitado	20	
✓ Cultura General	10	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>40 PUNTOS</b>

### 14. DE LA ADJUDICACIÓN DE PLAZA

La Comisión de Concurso Público por suplencia, declara como **GANADOR**, al postulante que obtiene el mayor puntaje en la plaza materia de concurso. En caso, que dos o más postulantes obtengan el mismo puntaje final, la Comisión definirá el ganador aquel participante que obtuvo el mayor puntaje en la formación educativa.

La adjudicación de las plazas a los **GANADORES** se efectuará de acuerdo al estricto orden de mérito.

### 15. DEL CUADRO DE ELEGIBLES (ACCESITARIO)

La Comisión de Evaluación, declarará como elegibles (accesitarios) a los postulantes que obtengan nota aprobatoria en el orden de méritos por cada cargo, el mismo que tendrá vigencia de tres (3) meses.

### 16. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

#### 16.1 DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por Restricciones Presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

Toda cancelación del proceso de selección deberá ser pública y justificada, siendo responsabilidad de la Sub Gerencia de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva. **Solo procede hasta antes de la etapa de entrevista.**



## 16.2 DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO

Se declarará desierto el Concurso Público para una Plaza Vacante en los siguientes casos:

- a) Cuando ninguno de los postulantes reúne los requisitos mínimos establecidos, para la plaza o cargo al que postula.
- b) Cuando desaparece la necesidad de servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- c) Por restricciones presupuestales, que puedan presentarse durante cualquier etapa del concurso.
- d) Cuando no exista un postulante que haya obtenido nota aprobatoria
- e) Otras debidamente justificadas.

## 16.3 DE LAS BONIFICACIONES:

- a) Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%), sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PR, siempre que el postulante haya solicitado expresamente y adjuntado en su Currículum Vitae, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

- b) Bonificación por Discapacidad.

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%), sobre el puntaje total obtenido al postulante que haya solicitado expresamente y que acredite dicha condición, para ello deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del Carnet de Discapacidad emitido por CONADIS o certificado de Discapacidad de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973 Ley General de Persona con Discapacidad.

## 17. DISPOSICIONES FINALES:

1. La documentación del proceso de selección sólo se recibirá con el detalle indicado en las Bases de la Convocatoria. La presentación de documentos y la programación de actividades de evaluación son impostergables, para lo cual los postulantes deberán tomar las previsiones del caso para evitar cualquier contratiempo.
2. Los postulantes podrán visualizar los resultados de la Convocatoria en la Página Web de la Municipalidad Provincial de Marañón ([www.munimarañon.gob.pe](http://www.munimarañon.gob.pe)), **CONVOCATORIA CAS**, adicionalmente la Comisión publicará en forma impresa los resultados en el periódico



mural, ubicado al ingreso de la puerta principal de la Municipalidad Provincial de Marañón, sito en la Av. 28 de Julio S/N Huacrachuco.

3. Queda establecido que los curriculums de los postulantes que no ganaron el Concurso Público no se les devolverá por pertenecer a los actuados de este.
4. Después de la publicación de resultados finales, los postulantes declarados "**GANADOR**", tienen un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, para presentar en fotocopia fedateada en la Municipalidad Provincial de Marañón los documentos que sustentaron su CV documentado al momento de su postulación, caso contrario se le llamará al postulante elegible en estricto orden de méritos.
5. El incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en la presente Bases, darán lugar a la descalificación automática del postulante.
6. Los postulantes, no podrán presentarse a dos o más cargos y/o códigos en la presente convocatoria, siendo **DESCALIFICADO**, en la primera Etapa del concurso.
7. Los contratos a ser suscritos tendrán vigencia de tres (03) meses por plazo determinado en la presente base.
8. Queda establecido que el concurso público se realizará bajo los criterios señalados en el numeral 2.15 del informe técnico N° 0357-SERVIR-GPGSC, **POR SUPLENCIA**.
9. La Municipalidad Provincial de Marañón, a través de su máxima autoridad administrativa, determinará las necesidades de servidores civiles que les permitan continuar brindando los servicios indispensables a la población, así como aquellos destinados a promover la reactivación económica del país y/o mitigar los efectos adversos de la COVID-19. Para ello, se requerirá los informes de la Oficina de Recursos Humanos y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, previo requerimiento y coordinación de los órganos y unidades orgánicas usuarias de la entidad.
10. Los aspectos no contemplados en la presente, serán resueltos por la Comisión del Proceso de Concurso Público, debiendo asentarse en Acta los acuerdos adoptados.

LA COMISION.



**ANEXO 01**  
**PLAZAS VACANTES**

CÓDIGO DE PLAZA	DEPENDENCIA	CARGO	NIVEL PROFESIONAL	N° DE PLAZAS	CONTRAPRESTACIÓN ECONÓMICA MENSUAL
001	OFICINA DE SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO - OSAPA	JEFE DE OFICINA	TECNICO	1	1,500.00
<b>TOTAL DE PLAZAS</b>				<b>01</b>	

**REQUISITOS, FUNCIONES Y CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS A CONVOCAR**

**GRUPO TECNICO**

CODIGO DE PLAZA : 001  
CARGO : JEFE DE OFICINA  
PLAZAS : 1  
DEPENDENCIA : OFICINA DE SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO – OSAPA

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral no menor a un (01) año en administración pública y/o privada.</li> </ul>
<b>Habilidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vocación de servicio.</li> <li>Trabajo en Equipo.</li> <li>Análisis</li> <li>Organización de información</li> <li>Conocimiento y experiencia relativa en su especialidad.</li> </ul>
<b>Formación Académica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnico en Enfermería.</li> </ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación especializada afín al área</li> <li>Contar con experiencia en Salud y saneamiento</li> <li>Capacitación en Gestión Pública</li> </ul>



<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo y requisitos adicionales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento y Manejo de Informática.</li><li>• Capacitación especializada afin al área.</li><li>• Capacitación en Gestión Publica</li><li>• Capacidad de Trabajo en Equipc.</li></ul>
<b>Principales funciones a desarrollar:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asesorar y realizar el seguimiento a las organizaciones de la capital provincial de desarrollar y fortalecer las capacidades mediante la promoción, capacitación y educación sanitaria.</li><li>• Organiza y lleva el registro actualizado de cobertura de distribución de agua y saneamiento urbano, con la participación multisectorial e interinstitucional; para ser elevados al Gobierno Regional y el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.</li><li>• Promueve y organiza un sistema de suministro de cloración, para facilitar las actividades de desinfección y mantenimiento de los sistemas de agua potable.</li><li>• Participa en la implementación del programa de control y vigilancia de la calidad de agua para consumo humano y la calidad de los servicios en coordinación estrecha con los establecimientos de salud del distrito.</li><li>• Asesora a la Municipalidad para implementar obras de saneamiento básico integral (capacitación, infraestructura y educación sanitaria), con financiamiento de la municipalidad de o y tras instituciones.</li><li>• Organiza, implementa y mantiene actualizado el libro de registro de usuarios de agua y desagüe.</li><li>• Coordina y apoya las actividades de capacitación para el fortalecimiento de los recursos humanos de la zona (autoridades, trabajadores municipales y lideres comunales), en la gestión del saneamiento.</li><li>• Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato.</li></ul>
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Municipalidad Provincial de Marañón – Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental</li></ul>
<b>Duración del contrato</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• A partir del 13 de agosto al 07 de noviembre del 2021.</li></ul>
<b>Retribución mensual</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• S/ 1,500.00 (Un mil quinientos y 00/100 Soles) mensuales incluyendo los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</li></ul>



ANEXO N° 02

SOLICITUD DE POSTULANTE AL PROCESO DE SELECCIÓN POR SUPLENCIA

SEÑOR:

PRESIDENTE DE LA COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 001-2021-MPM

Apellidos y Nombres.....  
 DNI.....Lugar y Fecha de Nacimiento.....  
 Edad.....Domicilio Real .....  
 Teléfono.....Estado Civil.....

Que, habiendo tomado conocimiento de la convocatoria al Proceso de Selección por suplencia del D.L N° 1057, para cubrir el Puesto de ....., de la Dependencia:..... con Código de Plaza N°..... y teniendo interés en dicho puesto, solicito dentro del plazo establecido en el cronograma publicado por la Comisión que usted preside, se me considere como postulante, para lo cual acompaño los documentos requeridos en las bases de dicha convocatoria.

POR TANTO:

A usted pido señor Presidente de la Comisión de Selección, acceder a mi solicitud.

Huacrachuco ..... de .....del 2021.

\_\_\_\_\_  
 FIRMA  
 DNI:



ANEXO 03

DECLARACIÓN JURADA

Yo, \_\_\_\_\_ con DNI N° \_\_\_\_\_, con Domicilio legal en \_\_\_\_\_ del Distrito de \_\_\_\_\_, Provincia de \_\_\_\_\_, y Departamento de \_\_\_\_\_; al amparo del Artículo 41° de la Ley N° 27 444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y en aplicación del principio de la presunción de la veracidad;

**DECLARO BAJO JURAMENTO;** Que,

1. No, haber sido condenado por delito doloso.
2. No, Registrar antecedentes Policiales ni Penales
3. No, haber sido sancionado administrativamente con la inhabilitación temporal o permanente para contratar con entidades del Sector Público.
4. No, tener impedimento de contratar con el Estado en la modalidad de Servicios ni estoy dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
5. No, haber sido sancionado administrativamente con destitución de ninguna entidad del Sector Público o Empresas Estatales, ni de la Actividad Privada por causas o falta grave laboral.
6. No, estar incurso en la prohibición de ejercer función pública,
7. No, estar incurso en la prohibición legal de percibir simultáneamente doble remuneración y/o pensión a cargo del Estado, salvo por función docente o provenientes de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas.
8. No tener vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio, de conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 26771 del Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias, con los funcionarios de Dirección y/o Personal de Confianza de la Municipalidad Provincial de Marañón, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal o tengan inerencia directa o indirecta en el proceso de selección. Declaro bajo juramento, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en los artículos 411 ° y 438° del Código Penal, que establece " ... será reprimido con pena privativa de la libertad no menor de uno ni mayor de 04 años, para los que hacen una falsa declaración violando el principio de veracidad y para aquellos que cometen falsedad, simulando o alterando la verdad". En fe de lo afirmado, suscribo la presente **DECLARACIÓN JURADA**, en la ciudad del Huacrachuco, a los \_\_\_\_\_, días del mes de \_\_\_\_\_ del 2021.

\_\_\_\_\_  
Firma:  
D.N.I.:



ANEXO N° 04

DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE DOCUMENTOS

Yo..... Identificado (a) con  
DNI N°.....con domicilio en.....distrito  
.....provincia.....región.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Que los documentos adjuntos en mi Currículum Vitae son auténticos y carecen de toda falsedad.

Esta declaración se formula en aplicación de Principio de Presunción de Veracidad establecido en el Artículo 42° de la Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General y me someto a las responsabilidades en caso de falsedad.

Huacrachuco, de.....del 2021.

\_\_\_\_\_  
FIRMA  
DNI:

Handwritten marks and signatures in blue ink on the left margin.



ANEXO N° 05

**DECLARACION JURADA DE INCOMPATIBILIDAD Y NEPOTISMO**

Yo.....identificado (a) con DNI N°.....  
 Con domicilio en.....distrito.....  
 Provincia de.....región.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

**1. INCOMPATIBILIDAD:**

No tener impedimento para contratar con el Estado en la modalidad de Contratos Administrativos de Servicios ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en la Ley N° 27588, y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 019-02-PCM.

**2. NEPOTISMO:**

**MARCAR:** (SI), (No) tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios, empleados de confianza y directivos superiores de la Municipalidad Provincial de Marañón, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.

**SI MARCÓ** (SI) indicar:

Nombre de Funcionario	Cargo	Grado de Parentesco

La presente Declaración Jurada, para prevenir casos de Nepotismo, la presento dentro del marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-13 CM y sus modificatorias.

Huacrachuco.....de..... del 2021.

\_\_\_\_\_  
 FIRMA  
 DNI



ANEXO N° 06

**DECLARACION JURADA DE NO TENER IMPEDIMIENTO PARA CONTRATAR Y DE NO PERCIBIR OTROS INGRESOS DEL ESTADO**

Yo.....identificado (a) con DNI N°.....  
 Con domicilio en.....distrito.....  
 Provincia de.....región.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Que no me encuentro inhabilitado administrativa o judicial mente para contratar con el Estado.

Que no he sido condenado ni me hallo procesado por delito Doloso.

Que no me encuentro imposibilitado para contratar con el Estado al no registrar sanción alguna por Despido o Destitución bajo el régimen laboral privado o público, sea como funcionario, servidor u obrero.

Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado. De percibir otro ingreso del Estado distinto a la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado, y resultar ganador del presente proceso de selección, me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.

Que, de encontrarme en alguno de los impedimentos previstos en el presente documento, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiere lugar, sin perjuicio de las acciones a que hubiere lugar.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento; que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el Artículo 4270 y el artículo 4380 del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Huacrachuco,..... de.....del 2021.

\_\_\_\_\_  
 FIRMA  
 DNI:



ANEXO N° 07

CONVOCATORIA CAS N° 001-2021-MPM

Yo.....identificado (a) con DNI N°.....  
 Con domicilio en.....distrito.....  
 Provincia de.....región.....  
 de nacionalidad.....mayor de edad, de estado civil.....  
 de profesión u ocupación.....

A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñar laboralmente manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

(Marque con una "X" la respuesta)

SER PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Ud. Es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y cuenta con la acreditación correspondiente del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.		

PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona Licenciado de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de Licenciado.		

Huacrachuco,..... de..... del 2021

\_\_\_\_\_  
 FIRMA  
 Nombres y apellidos  
 DNI.



ANEXO N° 08

DECLARACION JURADA DE REGIMEN DE PENSIONES

YO:.....  
 CON DNI N°:..... DOMICILIADO:.....  
 DISTRITO:..... PROVINCIA:..... REGION:.....

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE PERTENEZCO AL SIGUIENTE REGIMEN DE PENSIONES  
 (MARCAR CON UNA "X" SEGÚN CORRESPONDA)

- SISTEMA DE PENSIONES (ONP)
- REGIMEN DEL D.L. 20530
- SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES

NOMBRE DE LA AFP:.....  
 CÓDIGO ÚNICO DEL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES  
 (CUSPP):.....

LA PRESENTACION DE ESTA DECLARACIÓN ES OBLIGATORIA, LA INCORPORACION A UN  
 REGIMEN DE PENSIONES NO ES AUTOMÁTICA DEBIENDO EL TRABAJADOR  
 CONFIRMARLO POR ESCRITO (RES. DE SUPERINTENDENCIA N° 080-98-EF/SAFP).

HUACRACHUCC:.....DE.....DEL 2021

*[Handwritten signature in blue ink]*



Huella digital

.....  
 FIRMA